

ΕΕΒΨ&L

Η Πανδημία επιβάλλει νέους δρόμους ανάπτυξης του φορέα μας



60 χρόνια
δουλεύουμε στο κρύο.



Σε μια εποχή όπου όλα αλλάζουν μέσα σε λίγα δευτερόλεπτα επαναπροσδιορίζονται ή και καλύτερα δοκιμάζονται από μια πανδημία που δεν περιμέναμε, δεν γνωρίζαμε και δεν μπορούμε να αντιμετωπίσουμε. Είναι για εμάς επιτακτικό να αλλάξουμε τον τρόπο οργάνωσης, αντιμετώπισης και διαχείρισης των μελών μας, ώστε να δώσουμε πια την αξία που τους αξίζει να εισπράττουν!

Για να μπορέσουμε να κατευθυνθούμε στη νέα μας στρατηγική, πρέπει να διαγνώσουμε τις προσδοκίες των μελών μας, οι οποίες σήμερα -και δικαιολογημένα εν όψει της γενικής οικονομικής κρίσης- έχουν αλλάξει τις προτεραιότητές τους.



Διονύσιος Γρηγορόπουλος, Πρόεδρος Δ.Σ.

Πριν από την πανδημία, ο ρόλος των φορέων είχε φτάσει -εάν θέλετε- να είναι διεκπεραιωτικός ή καλύτερα όργανο των λίγων. Αυτό για εμάς ήταν παράδειγμα προς αποφυγή και προσανατολιστήκαμε προς την αντίθετη κατεύθυνση. Στη μετά-Covid εποχή αναγνωρίζουμε ότι ο ρόλος του φορέα μας για τα μέλη του θα είναι πιο απαιτητικός και σημαντικός.

Πώς, όμως, πρέπει να συνεχίσουμε και να διαμορφώσουμε τη νέα στρατηγική του φορέα μας; Δύσκολη ερώτηση, μιας και η εμπειρία μας μέχρι σήμερα στην εδραίωση και την επίτευξη των στόχων είναι κάτι που αντιτίθεται στην κουλτούρα μας. Δηλαδή, τον κλασικό τρόπο και δύσκολα θα μπορέσουμε να ξεφύγουμε από αυτόν, αφού και η συνήθεια και το «φαίνεσθαι» μάς εξουσιάζουν.

Επειδή τα νούμερα και η καταγραφή των προβλημάτων μπορεί να σου δείξουν τον δρόμο, ως φορέας συμμετείχαμε σε μια έρευνα της Ευρωπαϊκής Ένωσης με συμμετοχή 1.000 και άνω Συνδέσμων με σκοπό να αποτυπωθεί πώς βλέπουν σήμερα τα μέλη τους φορείς και τι πραγματικά έχουν ανάγκη να τους παρέχουμε. Χρησιμοποιήσαμε, λοιπόν, τα δεδομένα αυτά, ώστε να μπορέσουμε να σχεδιάσουμε και να εξελίξουμε τον προσανατολισμό μας.

Ξεκινήσαμε με τη βασική ιδέα ότι τα μέλη ενός φορέα έχουν έναν κοινό σκοπό και όχι μόνο του Διοικητικού Συμβουλίου και ταυτόχρονα να αναπτύξουμε την προσωπικότητα των μελών μας αναδεικνύοντας τους στόχους τους και βοηθώντας στην εξέλιξή τους. Και



τότε πραγματικά θα έχουμε επιτύχει.

Γι' αυτό ως ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΨΥΧΟΥΣ & LOGISTICS έχουμε καταστρώσει ένα πλάνο ανάπτυξης για την επόμενη τετραετία, με μοναδικό σκοπό την ανάδειξη των μελών μας και τη δέσμευση μεταξύ τους ενώνοντας τα συμφέροντά τους. Έτσι, επιτυγχάνουμε μία ακόμα βασική λειτουργία ενός επίσημου φορέα, την ενίσχυση του αισθήματος συνεργασίας και φιλίας μεταξύ τους, ώστε να ισχυροποιήσουμε το αίσθημα ενότητας και την επίτευξη των στόχων μας.

Κάνοντας πρώτα έναν απολογισμό του τι έχουμε επιτύχει τα τελευταία 6 χρόνια, διαπιστώνουμε ότι είμαστε πια εταίροι της Πολιτείας, από τη θέση του συμβούλου του κράτους με τη συμμετοχή σε ενέργειες των υπουργείων Βιομηχανίας και Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων, ενταχθήκαμε ως φορέας στο Συμβούλιο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας Εφοδιαστικής, συσπειρώσαμε τον κλάδο μας με την αύξηση των μελών από όλη την Ελλάδα κατά 20% και υλοποιήσαμε το μεγαλύτερο εκπαιδευτικό πρόγραμμα στην Εφοδιαστική Αλυσίδα που έγινε ποτέ στην Ελλάδα την τελευταία 10ετία με 1.200 εκπαιδευόμενους.

Εξαιρετικά σημαντικό είναι να καταθέσουμε ότι πολλοί από τους στόχους μας επιτεύχθηκαν λόγω της ανάπτυξης σχέσεων με αντίστοιχους φορείς του κλάδου έχοντας ως βασικό μας θεώρημα ότι τίποτε δεν μπορείς να επιτύχεις μόνος σου και κυρίως σε θέματα που αφορούν τον τομέα δραστηριότητάς μας και κατ' επέκταση τη χώρα μας.

Οι στόχοι μας για την επόμενη διετία λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που βιώνουμε και με την επανέναρξη της οικονομίας από το 2022 και μετά -σύμφωνα με τις προβλέψεις- μας προσανατολίζει στους παρακάτω άξονες:

1. Στην οικονομική ενίσχυση των μελών μας με τη συμμετοχή τους σε επιδοτούμενα προγράμματα, σε ερευνητικό επίπεδο για την ψηφιοποίηση του κλάδου μας, μέσω της Κυκλικής Οικονομίας και την υλοποίηση του πρώτου Cluster για την Εφοδιαστική Αλυσίδα.
2. Θα επεκτείνουμε τις δράσεις τις ομάδες ΑΣΚΛΗΠΙΟΣ για την ενίσχυση με δωρεές εξοπλισμού των νοσοκομειακών δομών της χώρας.
3. Στην περαιτέρω δικτύωση των μελών μας με τους φορείς στην



Χρήστος Βέκιος
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.



Αντώνης Λέκκας
Μέλος Δ.Σ.



Σωτήρης Μπρακατσέλος
Μέλος Δ.Σ.



Πάυλος Γρηγοριάδης
Μέλος Δ.Σ.

Ελλάδα και εκτός του κλάδου μας, και ήδη «τρέχουμε» προτάσεις σύμπραξης σε δράσεις εθνικής εμβέλειας.

4. Στη συνεργασία με φορείς του εξωτερικού που δραστηριοποιούνται, πέραν της Ευρώπης, όπως είναι η Αμερική, η Αυστραλία, καθώς και χώρες της βόρειας Αφρικής, έχοντας ήδη δημιουργήσει τη βάση για τη διεξαγωγή ενός διεθνούς συνεδρίου Εφοδιαστικής τον Μάιο του 2022.

5. Τη θέσπιση Επιβράβευσης και Αριστείας – Καινοτομίας στον κλάδο μας με το ετήσιο Βραβείο ΘΩΜΑΣ ΜΑΚΙΟΣ που φέτος θα δοθεί στο συνέδριο που θα διεξάγει η Ένωση τον Νοέμβριο του 2021.

6. Να ευαισθητοποιήσουμε και να προσελκύσουμε περισσότερες γυναίκες στον χώρο της Εφοδιαστικής Αλυσίδας όντας πεπεισμένοι ότι αποτελούν βασικό παράγοντα της επιτυχίας για την εξέλιξή της και θα συνεργαστούμε με το GIWA (Greek International Women Awards) με σκοπό να ενεργοποιηθεί και να προωθηθεί το όραμα και η αποστολή του προτείνοντας τρεις υποψηφιότητες για τα επόμενα βραβεία GIWA, τα οποία θα πραγματοποιηθούν σε δύο χρόνια.

Με τα παραπάνω επιθυμούμε ο φορέας μας να αποτελέσει σημείο εκκίνησης της ηγεσίας των μελών του βοηθώντας να αναπτυχθούν

περαιτέρω αυτές οι ιδιότητες τους και να ισχυροποιήσουμε τη θέση τους λειτουργώντας ως κέντρο κατάρτισης.

Στη σημερινή εποχή, ο τρόπος που μεταλλάσσονται οι κοινωνίες και ο τρόπος που ο άνθρωπος πια λειτουργεί μέσα σε αυτές δεν μας αφήνει αδιάφορους. Έτσι, προσαρμόσαμε τους στόχους, ώστε να ακολουθήσουμε την εξέλιξη αυτή, κυρίως τώρα που η ανάγκη για κοινωνικοποίηση του ανθρώπου θα είναι μεγαλύτερη. Θα προσπαθήσουμε να στηρίξουμε τα μέλη μας στοχεύοντας στην καλύτερη δυνατή συνεργασία και να τους δώσουμε οποιαδήποτε βοήθεια στην ανάπτυξη και υλοποίηση νέων στόχων.

Θέλουμε με τη λήξη της πανδημίας, που οι επιχειρήσεις – μέλη μας θα πρέπει να σκεφτούν γρήγορα και να ενεργήσουν ακόμα πιο γρήγορα, να έχουμε δώσει στους επαγγελματίες του κλάδου μας την απαιτούμενη γνώση και τα εφόδια για να κερδίσουν έδαφος, ώστε να καταστήσουν βιώσιμες τις εφοδιαστικές τους αλυσίδες. ■

Το παρόν άρθρο αποτελεί επίσημη τοποθέτηση του προέδρου του ΕΕΒΨΕΛ, κ. Διονύσιου Γρηγορόπουλου και των υπολοίπων μελών του Δ.Σ. κ.κ. Λέκκα, Μπρακατσέλου, Βέκιου & Γρηγοριάδη μετά τις πρόσφατες αρχαιρεσίες στον Φορέα.